

31990L0270

DIRECTIVA CONSILIULUI 90/270/CEE

din 29 mai 1990

privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare

(a cincea directivă specială în sensul art. 16 alin. 1 din Directiva 87/391/CEE)

CONSILIUL COMUNITĂȚILOR EUROPENE,

având în vedere Tratatul de instituire a Comunității Economice Europene, în special art. 118a,

având în vedere propunerea Comisiei¹, prezentată în urma consultării Comitetului consultativ pentru securitate, igienă și protecția sănătății la locul de muncă,

în cooperare cu Parlamentul European²,

având în vedere avizul Comitetului Economic și Social³,

întrucât art. 118a din Tratat prevede obligativitatea Consiliului de a adopta, prin intermediul directivelor, cerințe minime de promovare a îmbunătățirii condițiilor de lucru, în vederea garantării unei mai bune protecții a securității și sănătății lucrătorilor;

întrucât articolul menționat anterior prevede ca aceste directive să evite impunerea unor constrângeri administrative, financiare și juridice care ar împiedica crearea și dezvoltarea întreprinderilor mici și mijlocii;

întrucât comunicarea Comisiei privind programul său de securitate, igienă și sănătate la locul de muncă⁴ prevede adoptarea de măsuri cu privire la noile tehnologii; întrucât Consiliul a luat notă de aceasta în Rezoluția din 21 decembrie 1987 privind securitatea, igiena și sănătatea la locul de muncă⁵;

întrucât respectarea unor cerințe minime care să garanteze îmbunătățirea nivelului de securitate la posturile de lucru cu ecrane de vizualizare este esențială pentru a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor respectivi;

¹ JO C 113, 29.04.1988, p. 7 și JO C 130, 26.05.1989, p. 5.

² JO C 12, 16.01.1989, p. 92 și JO C 113, 07.05.1990.

³ JO C 318, 12.12.1988, p. 32.

⁴ JO C 28, 03.02.1988, p. 3.

⁵ JO C 28, 03.02.1988, p. 1.

întrucât prezenta directivă este o directivă specială în sensul art. 16 alin. (1) din Directiva Consiliului 89/391/CEE din 12 iunie 1989 privind introducerea măsurilor care promovează îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă⁶; întrucât prevederile directivei menționate se aplică în întregime în domeniul utilizării de către lucrători a echipamentelor cu ecran de vizualizare, fără a aduce atingere dispozițiilor mai restrictive și/sau specifice incluse în prezenta directivă;

întrucât angajatorii au obligația de a se informa permanent asupra progreselor tehnologice și descoperirilor științifice în domeniul conceperii postului de lucru, care să le permită efectuarea de modificări necesare pentru a garanta îmbunătățirea nivelului de protecție și sănătății și securității lucrătorilor;

întrucât aspectele ergonomice sunt extrem de importante pentru un post de lucru având echipamente cu ecran de vizualizare.

întrucât prezenta directivă constituie un element concret în cadrul realizării dimensiunii sociale a pieței interne;

întrucât, în temeiul Deciziei Consiliului 74/325/CEE⁷, Comitetul consultativ pentru securitate, igienă și protecția sănătății la locul de muncă este consultat de către Comisie în vederea elaborării propunerilor în acest domeniu,

ADOPTĂ PREZENTA DIRECTIVĂ:

SECȚIUNEA I DISPOZIȚII GENERALE

Articolul 1 Obiectul

1. Prezenta directivă, care este a cincea directivă specială în sensul art. 16 alin. (1) din Directiva 89/391/CEE, stabilește cerințele minime de protecție în materie de securitate și sănătate la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare definite la art. 2.

2. Prevederile Directivei 89/391/CEE se aplică în întregime domeniului menționat la alin. (1), fără a aduce atingere prevederilor mai restrictive și/sau specifice cuprinse în prezenta directivă.

3. Prezenta directivă nu se aplică:

(a) cabinei șoferului sau cabinei de comandă în cazul vehiculelor și mașinilor;

(b) sistemelor informatice de la bordul mijloacelor de transport;

⁶ JO L 185, 09.07.1974, p. 15.

⁷ JO L 185, 09.07.1974, p. 15.

- (c) sistemelor informatice destinate în principal utilizării publice;
- (d) sistemelor „portabile” care nu se utilizează în mod frecvent la postul de lucru;
- (e) mașinilor de calculat, caselor de marcat și oricărui echipament prevăzut cu un mic dispozitiv de afișare sau de măsurare a datelor, necesar pentru utilizarea directă a acestui echipament;
- (f) mașinile de scris de concepție clasică, de tipul „mașinilor de scris cu fereastră”.

Articolul 2

Definiții

În sensul prezentei directive:

- (a) „echipament cu ecran de vizualizare” reprezintă un ecran de vizualizare grafic sau alfanumeric, indiferent de procedeul de vizualizare folosit;
- (b) „post de lucru” reprezintă un ansamblu care cuprinde un echipament cu ecran de vizualizare, prevăzut sau nu cu tastatură sau un dispozitiv de introducere a datelor și/sau un program care stabilește interfața operator/mașină, accesorii opționale, periferice, inclusiv unitate de dischetă, telefon, modem, imprimantă, suport pentru documente, scaun, masă sau suprafață de lucru, precum și mediul de lucru înconjurător;
- (c) „lucrător” reprezintă orice lucrător definit la art. 3, lit. (a) din Directiva 89/391/CEE care folosește în mod obișnuit un echipament cu ecran de vizualizare ca parte semnificativă a timpului normal de lucru.

SECȚIUNEA II OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI

Articolul 3

Analiza posturilor de lucru

1. Angajatorii au obligația de a face o analiză a posturilor de lucru pentru a evalua condițiile de securitate și sănătate oferite lucrătorilor, în special în ceea ce privește eventualele riscuri pentru vedere, problemele fizice și efortul mental.
2. Angajatorii trebuie să ia măsuri corespunzătoare pentru a remedia riscurile constatate pe baza evaluării care face obiectul alin. (1), ținând seama de efectele suplimentare și/sau combinate ale riscurilor constatate.

Articolul 4

Posturi de lucru puse în funcțiune pentru prima oară

Angajatorii trebuie să ia măsurile corespunzătoare pentru ca posturile de lucru puse în funcțiune după 31 decembrie 1992 să îndeplinească cerințele minime prevăzute în anexă.

Articolul 5

Posturi de lucru deja puse în funcțiune

Angajatorii trebuie să ia măsurile corespunzătoare pentru ca posturile de lucru deja puse în funcțiune pe data de sau înainte de 31 decembrie 1992 să fie adaptate astfel încât să îndeplinească cerințele minime prevăzute în anexă în cel mult patru ani de la această dată.

Articolul 6

Informarea și instruirea lucrătorilor

1. Fără a aduce atingere art. 10 din Directiva 89/391/CEE, lucrătorii sunt informați asupra tuturor aspectelor legate de securitatea și sănătatea la postul de lucru, în special asupra măsurilor aplicabile posturilor de lucru, care sunt puse în practică potrivit art. 3, 7 și 9. În toate cazurile, lucrătorii sau reprezentanții lor sunt informați cu privire la toate măsurile de securitate și sănătate luate potrivit prezentei directive.

2. Fără a aduce atingere art. 12 din Directiva 89/391/CEE, fiecare lucrător este instruit cu privire la utilizarea postului de lucru înainte de a începe acest tip de activitate și ori de câte ori organizarea postului de lucru se modifică substanțial.

Articolul 7

Desfășurarea zilnică a activității

Angajatorul trebuie să planifice activitățile lucrătorului astfel încât utilizarea zilnică a ecranului de vizualizare să fie întreruptă periodic prin pauze sau modificări ale activității, care să reducă munca excesivă în fața ecranului de vizualizare.

Articolul 8

Consultarea și participarea lucrătorilor

Consultarea și participarea lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora cu privire la problemele la care se face referire în prezenta directivă, inclusiv anexa, se desfășoară în conformitate cu art. 11 din Directiva 89/391/CEE.

Articolul 9

Protecția ochilor și a vederii lucrătorilor

1. Lucrătorii beneficiază de un examen corespunzător al ochilor și vederii, efectuat de o persoană cu competența necesară:

- înainte de începerea activității la ecranul de vizualizare,

- ulterior, la intervale regulate și

- atunci când apar tulburări de vedere care pot fi cauzate de activitatea la ecranul de vizualizare.

2. Lucrătorii beneficiază de un examen oftalmologic dacă rezultatele testului care face obiectul alin. (1) arată că acesta este necesar.

3. Dacă rezultatele testului care face obiectul la alin. (1) sau examenul la care face referire alin. (2) arată că acesta este necesar și dacă nu se pot utiliza dispozitive normale de corecție, lucrătorilor trebuie să li se furnizeze dispozitive de corecție speciale, care să corespundă activității respective.

4. Măsurile luate potrivit acestui articol nu trebuie să implice, în nici un caz, costuri financiare suplimentare pentru lucrători.

5. Protecția ochilor și a vederii lucrătorilor poate fi asigurată în cadrul sistemului național de sănătate.

SECȚIUNEA III DISPOZIȚII DIVERSE

Articolul 10 Modificarea anexei

Adaptările de natură strict tehnică ale anexei în funcție de progresul tehnic, de evoluția reglementărilor sau specificațiilor internaționale și a cunoștințelor în domeniul echipamentelor cu ecran de vizualizare trebuie adoptate în conformitate cu procedura prevăzută la art. 17 din Directiva 89/391/CEE.

Articolul 11 Dispoziții finale

1. Statele membre pun în aplicare legile, reglementările și dispozițiile administrative necesare, în conformitate cu prezenta directivă, până cel târziu pe 31 decembrie 1992. Statele membre informează imediat Comisia în această privință.

2. Statele membre aduc la cunoștința Comisiei textele prevederilor de drept intern, deja adoptate sau pe care le adoptă în domeniul reglementat de prezenta directivă.

3. Statele membre raportează Comisiei la fiecare patru ani asupra aplicării dispozițiilor prezentei directive, indicând punctele de vedere ale partenerilor sociali.

Comisia informează Parlamentul European, Consiliul, Comitetul Economic și Social și Comitetul consultativ pentru securitate, igienă și protecția sănătății la locul de muncă.

4. Comisia prezintă periodic Parlamentului European, Consiliului și Comitetului Economic și Social un raport privind aplicarea prezentei directive, ținându-se cont de alin. 1, 2, și 3.

Articolul 12

Prezenta directivă se adresează statelor membre.

Adoptată la Bruxelles, 29 mai 1990.

Pentru Consiliu
Președintele
B. AHERN

ANEXĂ
CERINȚE MINIME (art. 4 și 5)

Observație preliminară

Obligațiile prevăzute în prezenta anexă se aplică în vederea realizării obiectivelor prezentei directive și în măsura în care, pe de o parte, elementele avute în vedere sunt prezente la postul de lucru și, pe de altă parte, cerințele sau caracteristicile intrinseci ale activității nu împiedică acest lucru.

1. ECHIPAMENT

Comentarii generale

Utilizarea acestui echipament nu trebuie să prezinte riscuri pentru lucrători.

(b) Ecran de vizualizare

Caracterele de pe ecran trebuie să fie bine definite și distincte, de dimensiuni corespunzătoare și cu spațiu suficient între caractere și între rânduri.

Imaginea de pe ecran trebuie să fie stabilă, fără fenomene de scânteiere sau alte forme de instabilitate.

Strălucirea și/sau contrastul dintre caractere și fundal trebuie să poată fi ușor de reglat de către operator și ușor de adaptat la mediul înconjurător.

Pentru a se adapta nevoilor operatorului, ecranul trebuie să poată fi orientat și înclinat cu ușurință.

Trebuie să fie posibilă utilizarea unui postament separat sau a unei mase reglabile pentru ecran.

Ecranul nu trebuie să prezinte străluciri supărătoare sau reflexii care ar putea deranja utilizatorul.

(c) Tastatură

Tastatura trebuie să fie înclinabilă și separată de ecran, astfel încât să permită lucrătorului găsirea unei poziții de lucru confortabile care să evite senzația de oboseală în brațe și mâini.

Spațiul dinaintea tastaturii trebuie să fie suficient pentru a permite sprijinirea mâinilor și brațelor operatorului.

Pentru a evita strălucirile supărătoare, suprafața tastaturii trebuie să fie mată.

Poziția tastaturii și caracteristicile tastelor trebuie să faciliteze utilizarea tastaturii.

Simbolurile tastelor trebuie să prezinte contrast suficient și să fie lizibile din poziția normală de lucru.

(d) Masă sau suprafață de lucru

Masa sau suprafața de lucru trebuie să aibă o suprafață puțin reflectantă, de dimensiuni satisfăcătoare și să permită o amplasare flexibilă a ecranului, tastaturii, documentelor și echipamentului auxiliar.

Suportul pentru documente trebuie să fie stabil și ușor de reglat și trebuie poziționat astfel încât să diminueze mișcărilor incomode ale capului și ochilor.

Trebuie să existe spațiu suficient pentru a permite lucrătorilor o poziție confortabilă.

(e) Scaun de lucru

Scaunul de lucru trebuie să fie stabil și să asigure operatorului libertate de mișcare și o poziție confortabilă.

Scaunul trebuie să poată fi reglat pe verticală.

Spătarul scaunului trebuie să poată fi înclinat și reglat pe verticală.

Un reazem pentru picioare trebuie pus la dispoziția celor care îl doresc.

2. MEDIU

(a) Spațiu

Prin dimensiunile și amenajarea sa, postul de lucru trebuie să asigure utilizatorului un spațiu suficient, care să îi permită să își schimbe poziția și să varieze mișcările.

(b) Iluminat

Iluminatul general și iluminatul local (lămpi de lucru) trebuie să asigure condiții de iluminat satisfăcătoare și un contrast corespunzător între ecran și mediul înconjurător, ținând seama de tipul de activitate și de necesitățile vizuale ale utilizatorului.

Strălucirile sau reflexiile supărătoare ale ecranului sau ale altor echipamente trebuie evitate prin amenajarea locului de muncă și a postului de lucru în funcție de poziția și caracteristicile tehnice ale surselor de iluminat artificial.

(c) Reflexii și străluciri

Posturile de lucru trebuie concepute astfel încât sursele de lumină, cum ar fi ferestrele și alte deschizături, pereții transparenți sau translucizi, precum și accesoriile sau pereții în culori strălucitoare să nu provoace străluciri orbitoare directe și, cu atât mai puțin, reflexii pe ecran.

Ferestrele trebuie prevăzute cu un sistem adecvat de acoperire reglabilă pentru a atenua lumina naturală la postul de lucru.

(d) Zgomot

La amenajarea postului de lucru, trebuie să se țină seama de zgomotul emis de echipamentul care aparține postului(urilor) de lucru, în special pentru a evita distragerea atenției sau perturbarea comunicării verbale.

(e) Căldură

Echipamentele care aparțin postului (posturilor) de lucru nu trebuie să creeze disconfort lucrătorilor prin producerea de căldură în exces.

(f) Radiații

Toate radiațiile, cu excepția părții vizibile a spectrului electromagnetic, trebuie reduse la niveluri neglijabile în ceea ce privește protecția securității și sănătății lucrătorilor.

(g) Umiditate

Trebuie atins și menținut un nivel de umiditate corespunzător.

3. INTERFAȚA OPERATOR/COMPUTER

La elaborarea, alegerea, achiziționarea și modificarea programelor, precum și pentru definirea sarcinilor care implică utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare, angajatorul ține seama de principiile următoare:

- (a) programul trebuie adaptat sarcinii de lucru;
- (b) programul trebuie să fie ușor de folosit și, dacă este cazul, adaptat nivelului de cunoștințe sau experienței operatorului; nici un dispozitiv de verificare calitativă și cantitativă nu poate fi folosit fără știrea lucrătorilor;
- (c) sistemele trebuie să furnizeze lucrătorilor indicații cu privire la derularea operațiunilor;
- (d) sistemele trebuie să afișeze informațiile într-un format și într-un ritm adaptate operatorilor;
- (e) trebuie aplicate principii de ergonomie informatică, în special operațiunilor de tratare a datelor de către operator.